

दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी अथवा त्यानंतर
सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ
मिळालेल्या / मिळणाऱ्या कर्मचाऱ्यांची सुधारित
घेतन संरचनेत घेतननिश्चिती.

महाराष्ट्र शासन
वित्त विभाग

शासन निर्णय, क्रमांक : घेतन ११०९ /प्र.क्र. २४ /सेवा-३
मंत्रालय, मुंबई-४०००३२. दिनांक : ९ जून, २००९

शासन निर्णय

शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्रमांक: वेपुर -१२०९/प्र.क्र.२७/सेवा-९, दिनांक २२ एप्रिल, २००९ अन्यथे दिनांक १ जानेवारी, २००६ पासून सुधारित घेतन संरचना लागू करण्याबाबत महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित घेतन) नियम, २००९ विहित करण्यात आले आहेत. शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक: वेपुर १२०९/प्र.क्र.२०/सेवा-९, दिनांक २७ फेब्रुवारी, २००९ अन्यथे स्वीकृत केलेल्या राज्य घेतन सुधारणा समिती, २००८ च्या शिफारशीनुसार दिनांक १ जानेवारी, २००६ रोजी अथवा त्यानंतर सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या / मिळणाऱ्या कर्मचाऱ्यांची सुधारित घेतन संरचनेत घेतननिश्चिती करण्याबाबतचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता.

२. शासन आता असे आदेश देते की, दिनांक १ जानेवारी, २००६ रोजी अथवा त्यानंतर शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक: घेतन ११९९ /प्र.क्र.२/सेवा-३, दिनांक २० जुलै, २००९ मधील तरतुदीनुसार सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या / मिळणाऱ्या कर्मचाऱ्यांची सुधारित घेतन संरचनेत घेतन निश्चिती खालीलप्रमाणे करण्यात यावी :-

(१) पदोन्नतीच्या संधी उपलब्ध असलेल्या कर्मचाऱ्यास योजनेचा लाभ मिळाल्यानंतर त्यास प्रत्यक्ष पदोन्नतीच्या पदाचा घेतन बँड मंजूर करण्यात यावा. या घेतन बँड मधील घेतन, संबंधित कर्मचाऱ्यास योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वी अनुज्ञेय असलेल्या घेतन बँड मधील घेतन व ग्रेड घेतनावर ३ टक्के घेतनघाड देऊन (ही खक्कम दहाच्या पटीत नसत्यास ती दहाच्या पटीत घेऊन) निश्चित करण्यात यावे. योजनेच्या लाभानंतर घेतन बँड बदलत असलेल्या प्रकरणीही अशाच प्रकारे घेतन निश्चिती करण्यात यावी. तथापि, वरीलप्रमाणे घेतनघाड मिळवून घेतन बँड मध्ये निश्चित होणारे घेतन पदोन्नतीच्या पदाच्या घेतन बँड मधील किमान घेतनापेक्षा कमी असत्यास त्या घेतन बँड मधील किमान घेतन हे संबंधित कर्मचाऱ्याचे योजनेच्या लाभानंतरचे घेतन होईल. याशिवाय, योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीच्या त्याच्या संबंधित पदाचे ग्रेड घेतन अधिक सदर पदाचे ग्रेड घेतन व प्रत्यक्ष पदोन्नतीच्या पदाचे ग्रेड घेतन यामधील फरकाच्या रकमेच्या ५० टक्के किंवा रुपये १०० यापैकी जे जास्त असेल ते ग्रेड घेतन अनुज्ञेय होईल.

उर्वरित ग्रेड घेतन, असल्यास, प्रत्यक्ष पदोन्नतीच्या घेलेस मंजूर करण्यात यावे. मात्र, पुन्हा घेतनवाढीचा लाभ मिळणार नाही.

(२) पदोन्नतीची संधी उपलब्ध नसलेल्या अथवा एकावी पदायरील कर्मचाऱ्यास दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी अथवा त्यानंतर योजनेचा लाभ मिळाल्यानंतरचे घेतन, यिथमान घेतन बँड मधील घेतन व ग्रेड घेतनावर ३ टक्के घेतनवाढ देऊन (ही रक्कम दहाच्या पटीत नसल्यास ती दहाच्या पटीत घेऊन) यिथमान घेतन बँडमध्येच निश्चित करण्यात यावे. त्याच्या यिथमान घेतन बँड मध्ये योजनेच्या लाभानंतरही बदल होणार नाही. त्याशिवाय कर्मचाऱ्यास त्याच्या पदाचे यिथमान ग्रेड घेतन अधिक खाली नमूद केल्याप्रमाणे समुद्दित ग्रेड घेतन मंजूर करण्यात यावे :-

मूळ पदाचे ग्रेड घेतन (रुपये)	मूळ पदाच्या ग्रेड घेतनावितरिवत अनुज्ञेय ग्रेड घेतन (रुपये)
२००० पर्यंत	२००
२००० पेक्षा जास्त व ४००० पेक्षा कमी	३००
४००० पेक्षा जास्त व ५००० पेक्षा कमी	४००
५००० पेक्षा जास्त	५००

३. घरील प्रमाणे योजनेचा लाभ मिळालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यास योजनेच्या लाभाच्छा दिनांकापासून अथवा त्याच्या पुढील घेतनवाढीच्या दिनांकापासून घेतन निश्चिती करण्याचा विकल्प देता येईल. अशा प्रकरणी, घेतन निश्चिती व पुढील घेतनवाढ खालील प्रमाणे अनुज्ञेय करण्यात यावी :-

(अ) पुढील घेतनवाढीच्या दिनांकापासून घेतन निश्चिती करण्याचा विकल्प दिलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत योजनेच्या लाभाच्या दिनांकास त्याच्या घेतन बँडमध्ये बदल होणार नाही. मात्र, त्यास यथस्थिती घरील (१) अथवा (२) प्रमाणे अनुज्ञेय ग्रेड घेतन मंजूर करण्यात यावे. त्यानंतर पुढील घेतनवाढीच्या दिनांकास त्याची पुनर्वेतननिश्चिती करण्यात यावी. त्या दियशी त्यास प्रथम वार्षिक घेतनवाढ आणि दुसरी पदोन्नतीची घेतनवाढ अशा दोन घेतनवाढी देण्यात याव्यात. या घेतनवाढी परिणित करताना योजनेच्या लाभापूर्वी मिळत असलेले मूळ घेतन (घेतन बँड मधील घेतन + ग्रेड घेतन) विचारात घेण्यात यावे.

(ब) योजनेच्या लाभाच्या दिनांकापासून घेतन निश्चिती करण्याचा विकल्प दिलेल्या अथवा तसे समजण्यात आलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत, त्याला २ जुलै ते १ जानेवारी या कालावधीत योजनेचा लाभ मिळाला असल्यास त्यास पुढील घेतनवाढ पुढील १ जुलै रोजी घेण्यात यावी. परंतु, त्याला संबंधित घर्षाच्या २ जानेवारी ते ३० जून दरम्यान योजनेचा लाभ मिळाला असल्यास त्यास पुढील वर्षाच्या १ जुलै रोजी घेतनवाढ मिळेल.

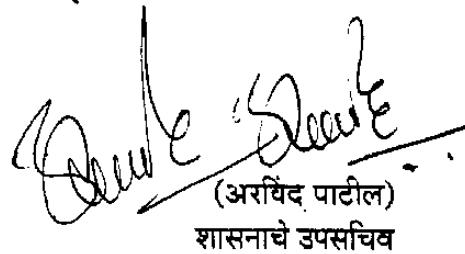
४. घरील प्रमाणे घेतननिश्चितीच्या अनुंबंदाने संदर्भासाठी घेतन निश्चितीची उदाहरणे सोबतच्या प्रपत्रात देण्यात आलेली आहेत.

५. यापुढे शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक : घेतन ११९९ /प्र.क्र.२/सेवा-३, दिनांक ३० जुलै, २००९ अन्वये सेवांतर्गत आश्वासेत प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय करण्याचाबतच्या आदेशाच्या नमुना जोडपत्र - २ मध्ये देण्यात

आला आहे. तसेच दिनांक १ जानेवारी २००६ ते या आदेशाच्या दिनांकादरम्यान ज्या कर्मचाऱ्यांना सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मंजूर करण्यात आला आहे, अशा कर्मचाऱ्यांची वेतन निश्चिती घरील परिच्छेद - २ नुसार करण्यात यावी. या अनुबंधाने त्यांना वेतन निश्चितीचा सुधारित विकल्प देता येईल.

६. सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या वेबसाईटवर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा सांकेतिक २००९०६०९११०७४७००९ असा आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,



(अरविंद पाटील)
शासनाचे उपसचिव

प्रति,

ना. राज्यपाल यांचे सचिव
ना. मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव
ना. उप मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव
सर्व मंत्री आणि राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव
मंत्रालयीन सर्व यिभाग
सर्व अपर मुख्य सचिव/ प्रधान सचिव / सचिव, मंत्रालय
प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शास्त्रा), मुंबई.
प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शास्त्रा), मुंबई.
सचिव, महाराष्ट्र लोकसेणा आयोग, मुंबई.
सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचियालय, मुंबई.
प्रबंधक, लोक आयुक्त य उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.
आयुक्त, राज्य भाषिती आयोग, (सर्व)
सचिव, राज्य नियडणूक आयोग, मुंबई.
#प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई/नागपूर/औरंगाबाद.
सचिव, महाराष्ट्र विधान मंडळ सचियालय, मुंबई.
सर्व यिभागीय आयुक्त.
सर्व जिल्हाधिकारी
सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषदा
महासंचालक, यशदा, राजभवन आयार, बाणेर रोड, पुणे
महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई
महालेखापाल-२ (लेखा य अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई
महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर
महालेखापाल-२ (लेखा य अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर
सिनिपर रिसर्च ऑफीसर, पे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, यित
मंत्रालय (यय यिभाग), खोली क्र. २६३, नॉर्थ लॉन्ग, नर्या
दिल्ली
संचालक, लेखा य कोषागारे, मुंबई.
अधिकारी य लेखा अधिकारी, मुंबई,
मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई
पत्रांदार

उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई/पुणे/
नागपूर/ औरंगाबाद /नाशिक/ अमरायती.
जिल्हा लेखा परीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, महात्मा फुले
कृषि यिद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर.
जिल्हा लेखा परीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, कोकण कृषि
यिद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नगिरी.
निधासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई.
सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.
लेखाधिकारी, वेतन पडताळणी परक,
मुंबई/नागपूर/पुणे/औरंगाबाद.
मुख्य अधिकारी, सर्व नगरपालिका
कार्यकारी अधिकारी, कॅन्टोनमेंट बोर्ड, खडकी/देह
रोड/देखळाली/अहमदनगर
कुलसचिव, महात्मा फुले कृषि यिद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर
कुलसचिव, मराठयाडा कृषि यिद्यापीठ, परभणी
कुलसचिव, पंजाबराय कृषि यिद्यापीठ, अकोला
कुलसचिव, कोकण कृषि यिद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नगिरी
कुलसचिव, मुंबई यिद्यापीठ, मुंबई
कुलसचिव, पुणे यिद्यापीठ, पुणे
कुलसचिव, नागपूर यिद्यापीठ, नागपूर
कुलसचिव, डॉ. धायासाहेब आंबेडकर मराठयाडा यिद्यापीठ,
औरंगाबाद
कुलसचिव, स्वामी रामानंद तीर्थ मराठयाडा यिद्यापीठ, नांदेड
कुलसचिव, शियाजी यिद्यापीठ, कोल्हापूर
कुलसचिव, अमरायती यिद्यापीठ, अमरायती
कुलसचिव, श्रीमती नाथाबाई दामोदर ठाकरसी नहिला यिद्यापीठ,
मुंबई
कुलसचिव, उत्तर महाराष्ट्र यिद्यापीठ, जळगाय
वित्त यिभागातील सर्व कार्यासने
नियड नस्ती, यित यिभाग (सेपा-३)

(शासन निर्णय, क्रमांक : वेतन १३०९/प्र.क्र.२४/सेवा-३, दिनांक : ९ जून, २००९ सोबतचे प्रपत्र)

प्रपत्र - १

(अ) पदोन्नतीच्या संधी उपलब्ध असलेल्या पदावरील कर्मचाऱ्यास योजनेचा लाभ मिळाल्यानंतरची वेतन निश्चिती

उदा.- १

(रक्कम रुपयात)

१ से.आ.प्र. योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीच्या पदाचा वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन.	पीबी-१ : ५२००-२०२०० ग्रेड वेतन : २८००
२ योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वी वेतन बँडमधील वेतन	१००५०
३ योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीचे मूळ वेतन	१००५०+२८०० = १२८५०
४ योजनेचा लाभ मिळाल्याचा दिनांक	१४ ऑगस्ट २००८
५ पदोन्नतीच्या पदाचा वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन	पीबी-२ : ९३००-३४८०० ग्रेड वेतन : ४३००
६ वेतनवाढीची रक्कम (अ.क्र. ३ च्या ३ टक्के)	३८५.५ = ३९० (पुढील १० च्या पटीतील रक्कम)
७ वेतन निश्चितीच्या विकल्पाचा दिनांक	१४ ऑगस्ट २००८
८ विकल्पानुसार दिनांक १४ ऑगस्ट २००८ पासून वेतन निश्चिती :-	
(अ) अनुज्ञेय वेतन बँड	पीबी-२ : ९३००-३४८००
(ब) वेतन बँड मधील वेतन (अ.क्र. २ + अ.क्र. ६)	१००५० + ३९० = १०४४०
(क) अनुज्ञेय ग्रेड वेतन [(अ.क्र. १) + (अ.क्र. ५ - अ.क्र. १) ÷ २]	[(२८००)+(४३००-२८००) ÷ २] = ३५५०
(ड) मूळ वेतन [(ब) + (क)]	[(१०४४०)+(३५५०)] = १३९९०
९ पुढील वेतनवाढीचा दिनांक	१ जूलै २००९
१० वेतनवाढीनंतरचे (१ जूलै २००९) मूळ वेतन (अ.क्र. ८(ब)+८(ड) च्या ३ टक्के) + ८(क)	१०४४०+४१० = १०८५० (वेतन बँड मधील वेतन)+३५५० (ग्रेड वेतन) = १४४००

उदा.- २.

(रक्कम रुपयात)

१ से.आ.प्र. योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीच्या पदाचा वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन.	पीबी-१: ५२००-२०२००+ग्रेड वेतन २८००
२ योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वी वेतन बँडमधील वेतन	१०२००
३ योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीचे मूळ वेतन	१०२००+२८०० = १३०००
४ योजनेचा लाभ मिळाल्याचा दिनांक	२० मे २००७
५ वेतनवाढीचा दिनांक	१ जूलै २००७
६ वेतन निश्चितीच्या विकल्पाचा दिनांक	१ जूलै २००७
७ पदोन्नतीच्या पदाची वेतन संरचना	पीबी-२: ९३००-३४८००+ग्रेड वेतन ४२००
८ योजनेच्या लाभाच्या दिनांकास (दि. २० मे २००७) वेतन निश्चिती	
अ) अनुज्ञेय वेतन बँड (अ.क्र. ३ प्रमाणे)	पीबी-१: ५२००-२०२००
ब) वेतन बँड मधील वेतन (अ.क्र. २ प्रमाणे)	१०२००
क) अनुज्ञेय ग्रेड वेतन [(अ.क्र. १)+(अ.क्र. ७-अ.क्र. १) ÷ २]	२८००+(४२००-२८००) ÷ २ = ३५००
ड) मूळ वेतन (ब+क)	१३७००

९	विकल्पानुसार दि. १ जुलै २००७ रोजी घेतन निश्चिती	
	(अ) नियमित घेतनवाढीनंतर घेतन बँडमधील घेतन (अ.क्र. २+ अ.क्र. ३ च्या ३ टक्के)	१०२००+३९० = १०५९०
	(ब) योजनेच्या लाभाच्या अनुरंगाने अनुज्ञेय घेतनवाढ [(अ+२८००) च्या ३ टक्के]	(१०५९०+२८००) च्या ३ टक्के = ४१०
	(क) अनुज्ञेय घेतन बँड घेतन	पीबी-२: ९३००-३४८००+ग्रेड घेतन ३५००
	(ड) घेतन बँड मधील घेतन (अ+६)	१०५९०+४१० = ११०००
	(इ) मूल घेतन (ड + ग्रेड घेतन)	११०००+३५०० = १४५००
१०	पुढील घेतनवाढीचा दिनांक	१ जुलै २००८
११	घेतनवाढीनंतर म्हणजेच दिनांक ३ जुलै २००८ रोजी मूल घेतन अ.क्र. ९ (ड) + [अ.क्र. ९ (इ) च्या ३ टक्के] + अनुज्ञेय ग्रेड घेतन]	११०००+४४० = ११४४० (घेतन बँड मधील घेतन) + ३५०० (ग्रेड घेतन) = १४९४०

(ब) पदोन्नतीच्या संधी नसलेल्या अथवा एकाकी पदावरील कर्मचाऱ्यास योजनेचा लाभ मिळाल्यानंतरची घेतन निश्चिती

उदा. - १

(रक्कम रूपयांत)

१	से.आ.प्र. योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीच्या पदाचा घेतन बँड आणि ग्रेड घेतन.	पीबी-१ : ५२००-२०२०० ग्रेड घेतन : ११००
२	योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वी घेतन बँडमधील घेतन	६७९०
३	योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीचे मूल घेतन	६७९०+११०० = ८६९०
४	योजनेचा लाभ मिळाल्याचा दिनांक	१७ मार्च २००७
५	(अ) योजनेच्या लाभानंतर अनुज्ञेय घेतन बँड	पीबी-१ : ५२००-२०२००
	(ब) योजनेच्या लाभानंतर अनुज्ञेय ग्रेड घेतन (अ.क्र. १ + मूल पदाच्या ग्रेड घेतनाच्यातिरिक्त अनुज्ञेय ग्रेड घेतन)	ग्रेड घेतन : ११००+२०० = १३००
६	घेतनवाढीची रक्कम (अ.क्र. ३ च्या ३ टक्के)	२६०.७ = २७० (पुढील १० च्या पटीतील रक्कम)
७	घेतन निश्चितीच्या विकल्पाचा दिनांक	१७ मार्च २००७
८	विकल्पानुसार दिनांक १७ मार्च २००७ राजी घेतन निश्चिती :-	
	(अ) घेतन बँड मधील घेतन (अ.क्र. २ + अ.क्र. ६)	६७९० + २७० = ७०६०
	(ब) मूल घेतन [(अ) + (अ)]	(७०६०)+(२१००) = ९१६०
९	पुढील घेतनवाढीचा दिनांक	१ जुलै २००८
१०	घेतनवाढीनंतरचे (१ जुलै २००८) मूल घेतन (अ.क्र. ८(अ)+ [८(ब) च्या ३ टक्के]) + ५(ब)	७०६०+२८० = ७३४० (घेतन बँड मधील घेतन)+२१०० (ग्रेड घेतन) = ९४४०

उदा. - २.

(रक्कम रूपयांत)

१	से.आ.प्र. योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीच्या पदाचा घेतन बँड आणि ग्रेड घेतन.	पीबी-१: ५२००-२०२००+ग्रेड घेतन २८००
२	योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वी घेतन बँडमधील घेतन	१०२००
३	योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीचे मूल घेतन	१०२००+२८०० = १३०००
४	योजनेचा लाभ मिळाल्याचा दिनांक	२० मे २००७
५	घेतनवाढीचा दिनांक	१ जुलै २००७
६	घेतन निश्चितीच्या विकल्पाचा दिनांक	१ जुलै २००७
७	(अ) योजनेच्या लाभानंतर अनुज्ञेय घेतन बँड	पीबी-१ : ५२००-२०२००
	(ब) योजनेच्या लाभानंतर अनुज्ञेय ग्रेड घेतन	ग्रेड घेतन : २८००+३०० = ३१००

	(अ.क्र.१ + मूळ पदाच्या ग्रेड येतनाव्यतिरिक्त अनुज्ञेय ग्रेड येतन)	
८	योजनेच्या लाभाच्या दिनांकास (दि. २० मे २००७) येतन निश्चिती	
	अ) येतन बँड मधील येतन (अ.क्र. २ प्रमाणे)	१०२००
	ब) अनुज्ञेय ग्रेड येतन (अ.क्र.१ + मूळ पदाच्या ग्रेड येतनाव्यतिरिक्त अनुज्ञेय ग्रेड येतन)	$२८०० + ३०० = ३१००$
	क) मूळ येतन (अ+ब)	१३३००
९	पिकल्पानुसार दि. १ जुलै २००७ रोजी येतन निश्चिती	
	अ) नियमित येतनयाढीनंतर येतन बँडमधील येतन [अ.क्र. २८ (अ.क्र.३ च्या ३ टक्के)]	$१०२०० + ३९० = १०५९०$
	ब) योजनेच्या लाभाच्या अनुषंगाने अनुज्ञेय येतनयाढ [$(१३ + २८००)$ च्या ३ टक्के]	$(१०५९० + २८००)$ च्या ३ टक्के = ४१०
	क) येतन बँड मधील येतन (अ+ब)	$१०५९० + ४१० = ११०००$
	ड) मूळ येतन (क + ग्रेड येतन)	$११००० + ३९०० = १४९००$
१०	पुढील येतनयाढीचा दिनांक	१ जुलै २००८
११	येतनयाढीनंतर म्हणजेच दिनांक १ जुलै २००८ रोजी मूळ येतन अ.क्र. ९ (क) + [अ.क्र. ९ (ड) च्या ३ टक्के]] + अनुज्ञेय ग्रेड येतन	$११००० + ४३० = ११४३०$ (येतन बँड मधील येतन) + ३९०० (ग्रेड येतन) = १४४३०